

**DIREZIONE GENERALE**

Prot. n. 8240/24 del 16. 10. 2023

Ai Sigg.ri Dirigenti dell'Ente  
Ai Responsabili degli Uffici provinciali  
A tutto il personale E.S.A. - E.A.S.  
Loro Sedi

e, p.c. Al medico competente dell'Ente

Oggetto: Effettuazione del lavoro in modalità “agile” – Disposizione.-

Al fine di prorogare l'espletamento dell'attività lavorativa in modalità “agile” i dipendenti dell'Ente ed ex E.A.S. riconosciuti quali soggetti “fragili” dall'ultima effettuazione della “sorveglianza sanitaria” da parte del medico competente (novembre 2021) dovranno rinnovare il certificato attestante tale *status* - laddove affetti dalle patologie e condizioni individuate dal decreto del Ministro della salute di cui all'articolo 17, comma 2, del decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 febbraio 2022, n. 11 - inviando il certificato rilasciato dal proprio medico di famiglia, unitamente alla certificazione medica in proprio possesso, via e-mail al medico competente dell'Ente al seguente indirizzo:

[gscaffidimedicolavoro@virgilio.it](mailto:gscaffidimedicolavoro@virgilio.it)

il quale rilascerà il “visto” attestante la “fragilità”.

Successivamente, i dipendenti che avranno ottenuto il “nulla osta” dal medico competente dovranno avanzare formale richiesta di proroga a svolgere l'attività lavorativa in *smart working*, coerentemente con la circolare prot. n. 7868 del 3 ottobre 2023 di questa Direzione Generale.

Nello svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile il comportamento del dipendente dovrà essere sempre improntato a principi di correttezza e buona fede e la prestazione dovrà essere svolta sulla base di quanto previsto dai C.C.N.L. vigenti e di quanto indicato nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

La modalità di lavoro in *smart working* non modifica il potere direttivo e di controllo del Datore di lavoro, che sarà esercitato con modalità analoghe a quelle applicate con riferimento alla prestazione resa presso i locali dell'Ente.

Per quanto sopra esposto, i dirigenti in indirizzo sono invitati ad effettuare la verifica dei risultati ottenuti sull'attività lavorativa svolta in modalità “agile” del personale incardinato nelle proprie strutture a far data dal 1° gennaio 2023.

Le disposizioni di cui sopra si intendono applicate a partire dalla data della presente nota.

Il Direttore Generale  
Mario Candore

